

【入社4～10年目、大企業社員のキャリア意識を調査】 4～10年目社員における「中長期のキャリア展望」に課題感

今後のキャリアに前向きな人(53.9%)から「今の職場、勤務環境に満足」
一方、キャリアに後ろ向きな人(30.9%)からは「将来、やりたいこと / 目標もない」の声も

企業人として大きく羽ばたいていこうとする若者のキャリア構築支援を行っている株式会社ファーストキャリア（本社：東京都渋谷区、代表取締役社長：瀬戸口 航）は、関東・関西・中部エリアの大企業（1,000名以上）の入社4～10年目社員321名を対象に、「4～10年目社員のキャリア」に関する意識調査を行いましたので、結果を発表致します。

■サマリー

「4～10年目社員のキャリア」に関する意識調査

TOPIC 01 今後の自身のキャリアに対して、
「前向き」な人は**55.4%**、「後ろ向き」な人は**30.9%**

TOPIC 02 前向きな理由「今の職場、勤務環境に満足しているから」が、**53.9%**
後ろ向きな理由「将来、やりたいこと/目標が特にならない」が、**46.5%**

TOPIC 03 転職する場合の重視ポイント、
第1位「仕事内容」**77.9%**、続いて「年収」**72.9%**、「勤務地」**69.5%**

今回は、関東・関西・中部エリアの大企業（1,000名以上）の入社4～10年目社員321名を対象に、「4～10年目社員のキャリア」に関する意識調査を実施しました。

まず、自身のキャリアについて、「前向き」に考えている会社員が55.4%、「後ろ向き」に考えている会社員が30.9%という結果になりました。また、「非常に前向き（期待が強い）」と回答した会社員の内訳を見ると、「関東」が19.4%、「中部」が45.2%、「関西」が35.5%であり、「中部」エリアの会社員は、他エリアよりキャリアに対して「非常に前向き」な割合が高く、一方「関東」エリアの会社員は2割を切る結果となりました。自身のキャリアに対して「前向き」な理由としては、「今の職場、勤務環境に満足しているから」（53.9%）、「やりがいのある仕事に取り組むことができているから」（34.3%）、「多様な経験を積むことができてきたから」（30.3%）の声が多数、他にも、「自分の時間を確保できる為、自己投資ができるから」や「日々のスキルアップにも期待できているから」の声も見受けられました。

一方、自身のキャリアに対して「後ろ向き」な理由としては、「将来やりたいことや目標がない」「知識・スキルに自信がない」「今の仕事・職場が好きではない」がそれぞれ4割以上、他にも、「コロナによる業績が不安だから」や「結婚、出産で状況が変わるから」の声も見受けられました。

大きな環境変化の中、自身のキャリアに前向きな方もいる一方で、後ろ向きになってしまっている方も見受けられます。それぞれの理由を読み解く限り、総じて自身のキャリアに対して何らかの「中長期の展望」を持っている方は少ないようにも思われます。現業へ集中できている / 向き合っているとも言えますが、各人のキャリアも現状における「延長線上」を辿りやすく、ビジネス環境の変化に“成長速度 / 範囲”がついていけなくなる懸念もあります。

世の中の時流を捉えつつ、自身のキャリアに対する新たな観点を得続けるためにも、“視野を広げる / 視座を高める”などの取り組みが、より求められるようになっていないかと思われます。

■ 調査概要

調査概要：「4～10年目社員のキャリア」に関する意識調査

調査方法：インターネット調査

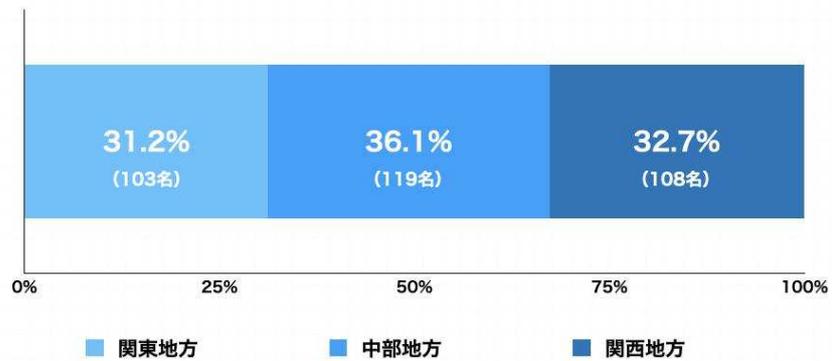
調査期間：2021年11月24日～同年11月25日

有効回答：関東・関西・中部エリアの大企業（従業員数1,000名以上）の入社4～10年目社員
321名（関東地方・中部地方・関西地方の方それぞれ100名程度）

■ 本調査は、関東地方・中部地方・関西地方の方それぞれ100名程度に調査を実施しました（関東31.2%、中部36.1%、関西32.7%）

Q

本調査対象のエリア分布



リサピー

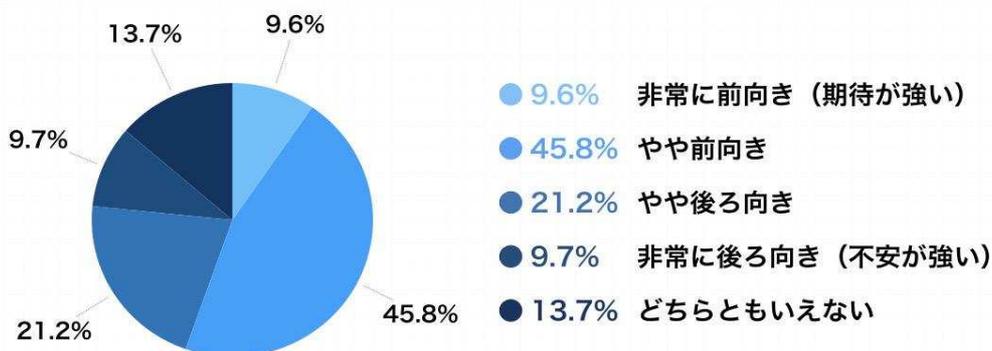
株式会社ファーストキャリア
「4～10年目社員のキャリア」に関する意識調査 (n=321)

■自身のキャリアについて、「前向き」な人は55.4%、「後ろ向き」な人は30.9%

「Q1.あなたは、今後のご自身のキャリアについて、どのように考えていますか。」(n=321)と質問したところ、「非常に前向き(期待が強い)」が9.6%、「やや前向き」が45.8%という回答となりました。

Q1

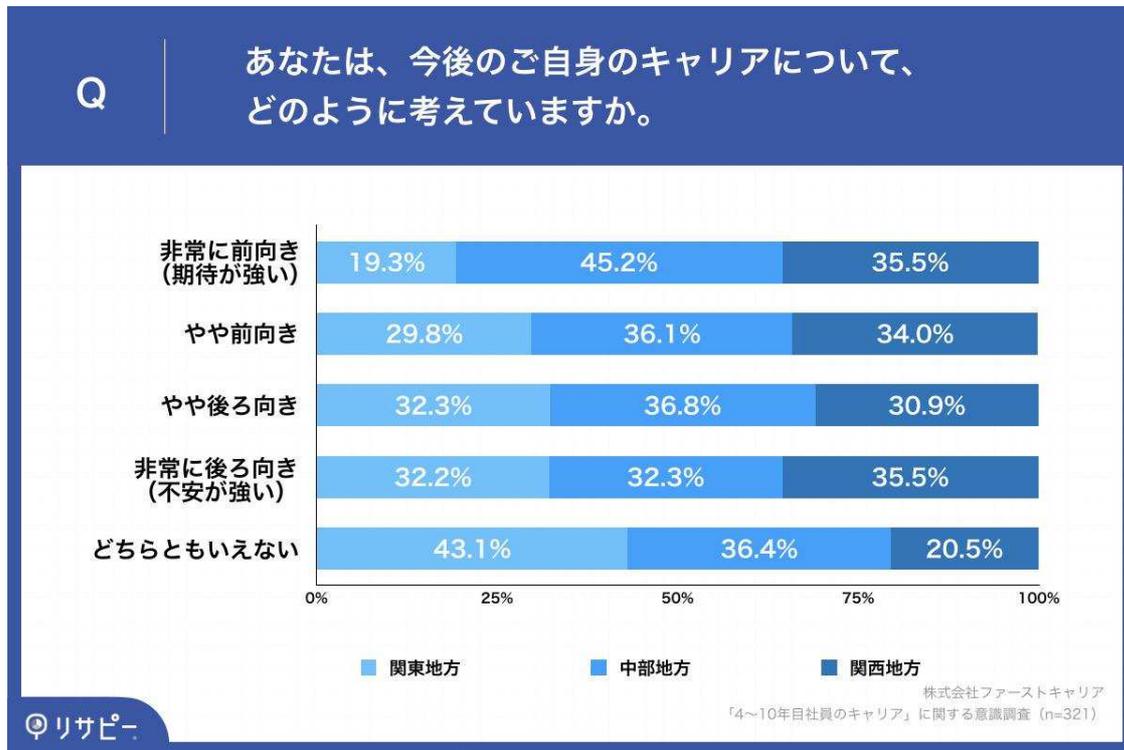
あなたは、今後のご自身のキャリアについて、
どのように考えていますか。



リサピー

株式会社ファーストキャリア
「4～10年目社員のキャリア」に関する意識調査 (n=321)

■自身のキャリアについて、「非常に前向き」な会社員は「中部地方」が最多で約半数

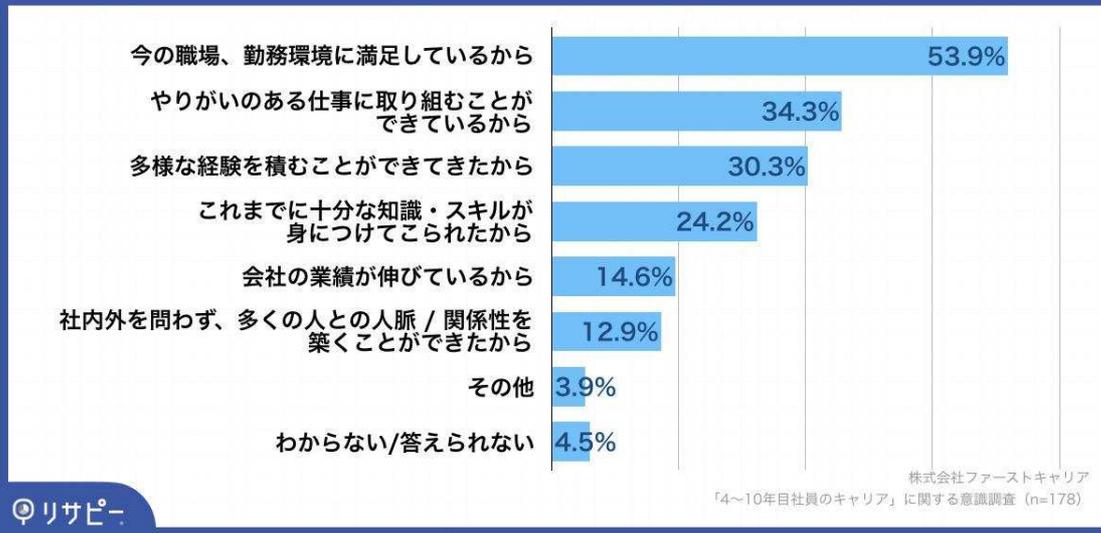


■キャリアに対して前向きに考えている理由、「今の職場、勤務環境に満足しているから」が53.9%で最多

「Q2.Q1で「非常に前向き（期待が強い）」「やや前向き」と回答した方にお聞きます。キャリアに対して前向きに考えている理由を教えてください。（複数回答）」(n=178)と質問したところ、「今の職場、勤務環境に満足しているから」が53.9%、「やりがいのある仕事に取り組むことができているから」が34.3%、「多様な経験を積むことができってきたから」が30.3%という回答となりました。

Q2

Q1で「非常に前向き（期待が強い）」「やや前向き」と回答した方にお聞きします。キャリアに対して前向きに考えている理由を教えてください。（複数回答）



■ 他にも「知識や人脈が形成されてきたから」や「良い評価をもらえているから」の声も

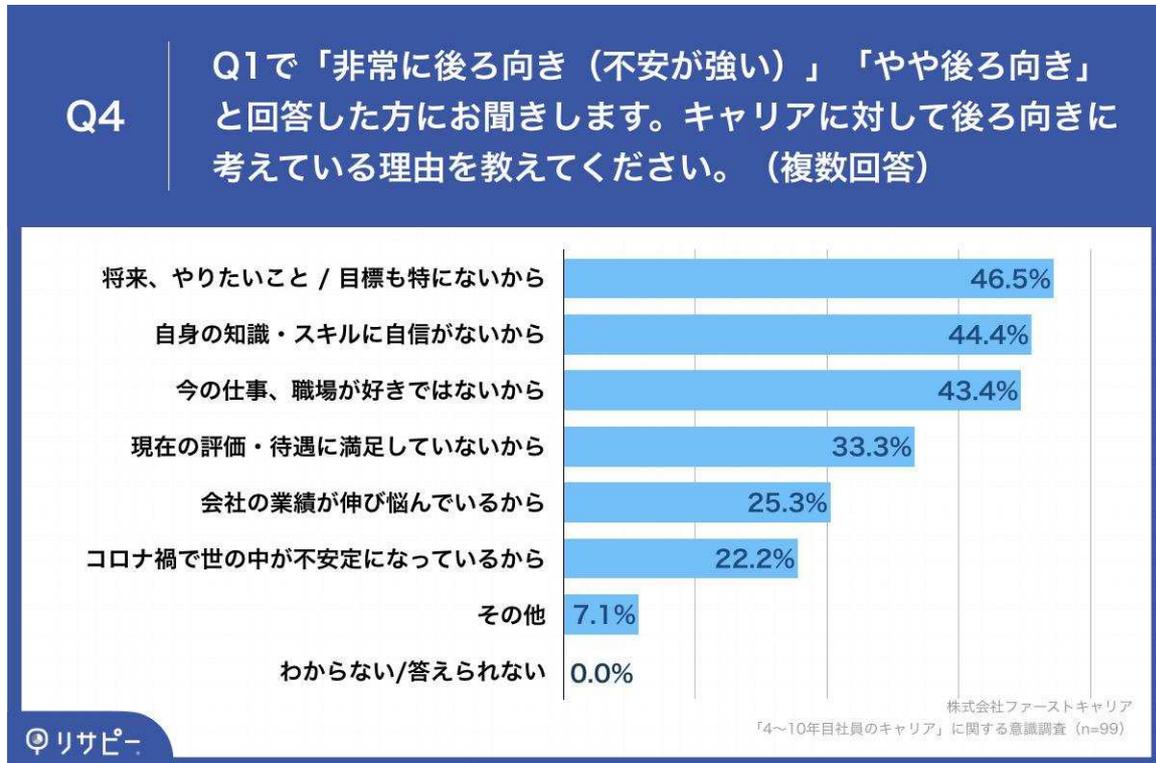
「Q3.Q2で「わからない/答えられない」以外を回答した方にお聞きします。他にキャリアに対して前向きに考えている理由があれば、教えてください。（自由回答）」(n=170) と質問したところ、「ある程度、現職種に対する知識や人脈が形成され、また将来的に昇進の見込みがあるから」や「人事考課で良い評価をもらえているから」など104件の回答が得られました。

<自由回答・一部抜粋>

- ・30歳：ある程度、現職種に対する知識や人脈が形成され、また将来的に昇進の見込みがあるから。
- ・33歳：人事考課で良い評価をもらえているから。
- ・31歳：自分の時間を確保できる為、自己投資ができるから。
- ・33歳：日々のスキルアップにも期待できているから。
- ・26歳：他の会社への転職を前向きに考えている為。
- ・26歳：前職の経験を生かしていると感じるから。
- ・30歳：自分自身が現在の仕事でやりたいことが明確だから。

■ キャリアに対して、後ろ向きな理由「将来やりたいことや目標がない」「知識・スキルに自信がない」「今の仕事・職場が好きではない」がそれぞれ4割以上

「Q4.Q1で「非常に後ろ向き（不安が強い）」「やや後ろ向き」と回答した方にお聞きします。キャリアに対して後ろ向きに考えている理由を教えてください。（複数回答）」（n=99）と質問したところ、「将来、やりたいこと / 目標も特にないから」が46.5%、「自身の知識・スキルに自信がないから」が44.4%、「今の仕事、職場が好きではないから」が43.4%という回答となりました。



■ 他にも「仕事のレベルが上がり過ぎて、給料に見合っていない」や「責任が大きくなるのが怖い」の声も

「Q5.Q4で「わからない/答えられない」以外を回答した方にお聞きします。他にキャリアに対して後ろ向きに考えている理由があれば、教えてください。（自由回答）」（n=99）と質問したところ、「仕事のレベルが上がり過ぎていて、給料に見合っていないため」や「責任が大きくなるのが怖い」など52件の回答が得られました。

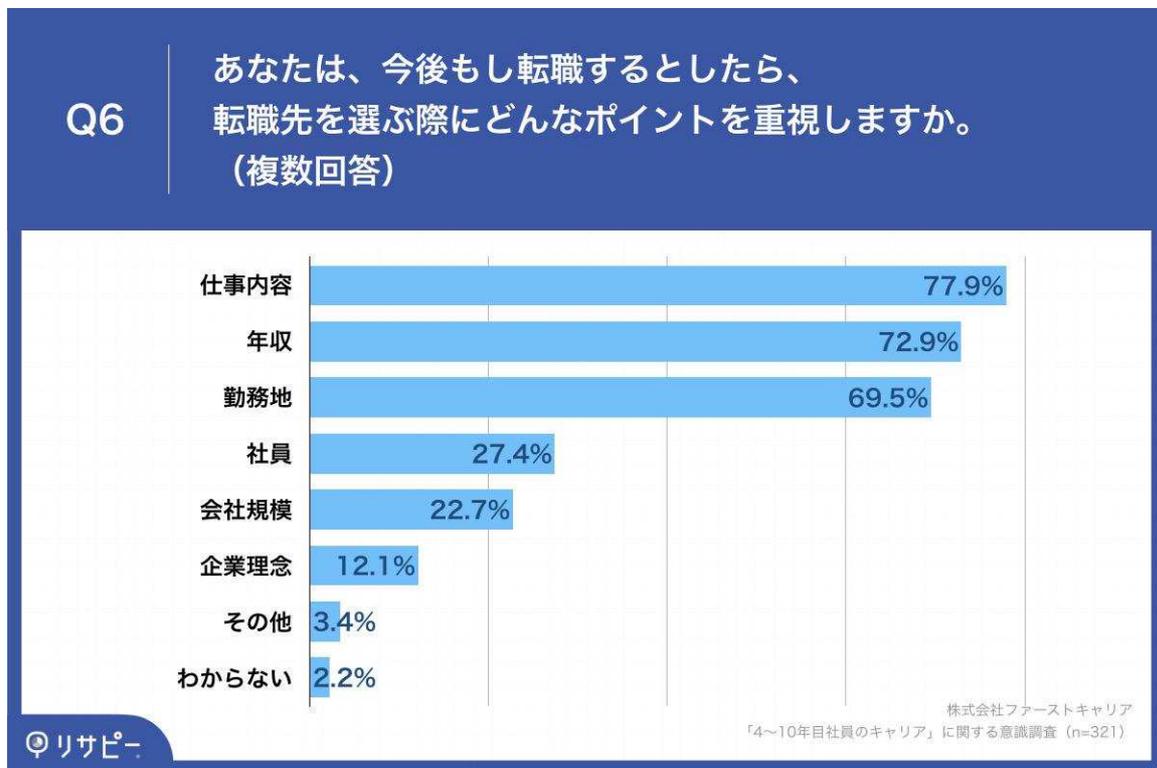
<自由回答・一部抜粋>

- ・28歳：仕事のレベルが上がり過ぎていて、給料に見合っていないため。
- ・27歳：責任が大きくなるのが怖い。
- ・35歳：コロナによる業績が不安だから。
- ・29歳：結婚、出産で状況が変わるから。

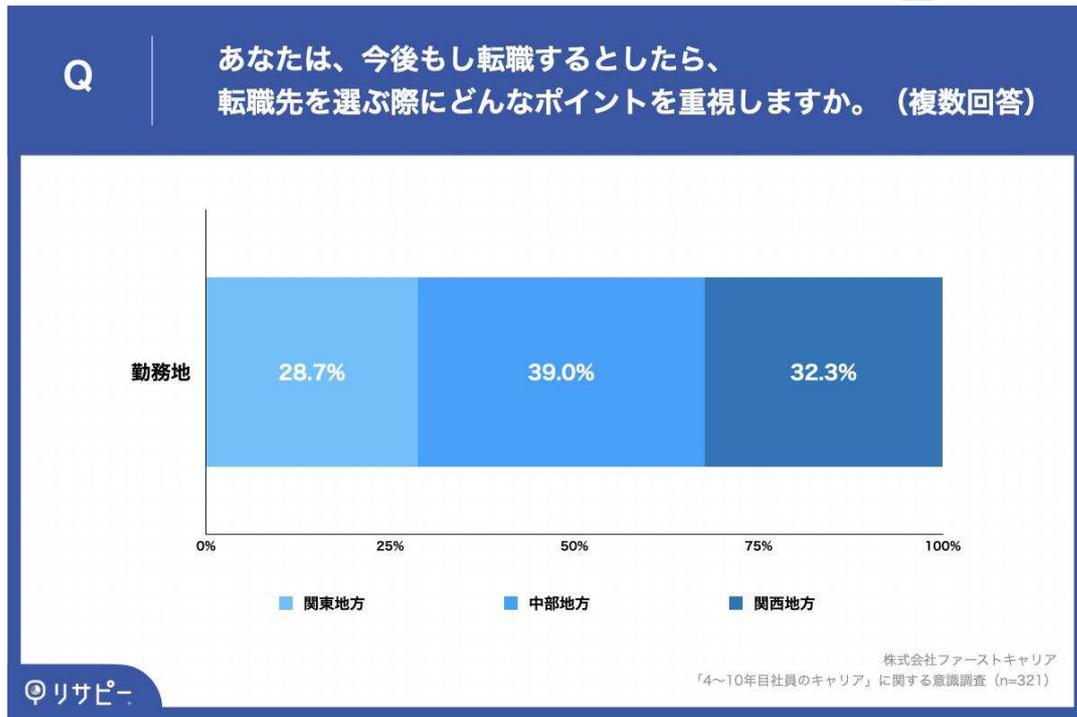
- ・31歳：やりたい仕事があるわけでもなく、現状の給料に満足しているわけでもないため。
- ・33歳：漠然とこのままでいいか自信がないから。
- ・26歳：自分のキャパシティーでは完結できなくなっている。
- ・33歳：家庭と両立するのが難しいから。

■ 転職する場合の重視ポイント、「仕事内容」が77.9%、「年収」が72.9%

「Q6.あなたは、今後もし転職するとしたら、転職先を選ぶ際にどんなポイントを重視しますか。（複数回答）」（n=321）と質問したところ、「仕事内容」が77.9%、「年収」が72.9%、「勤務地」が69.5%という回答となりました。

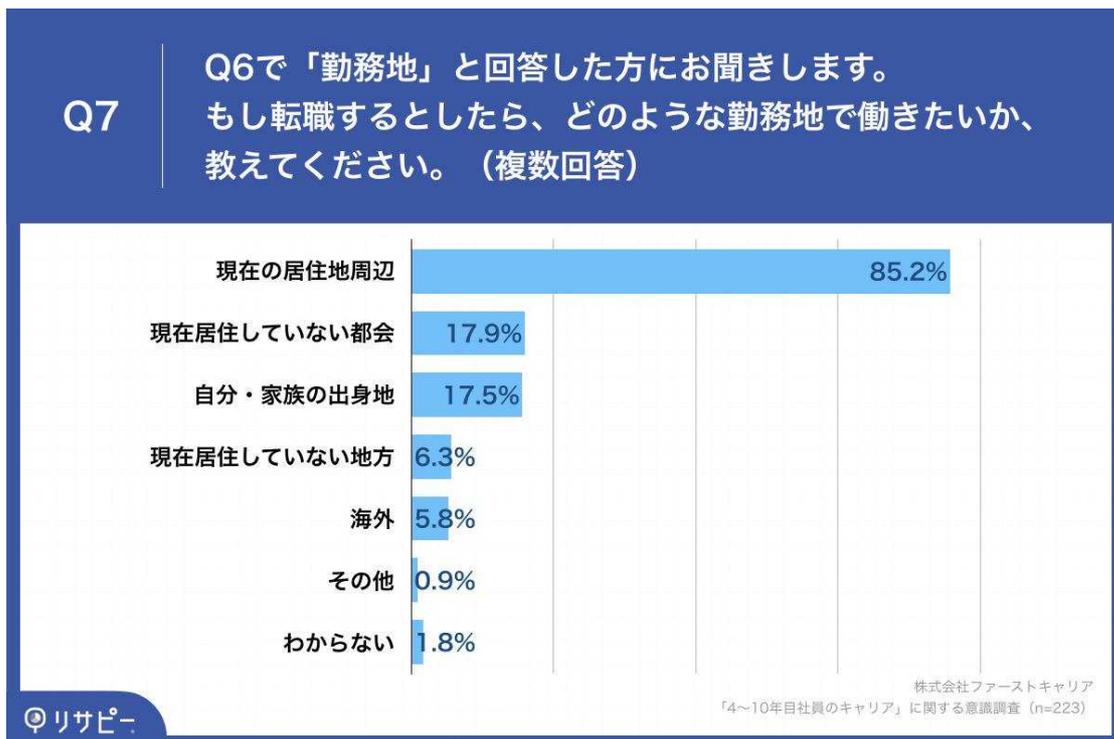


■ 転職する際に「勤務地」を重視する人は「中部」が最多で約4割



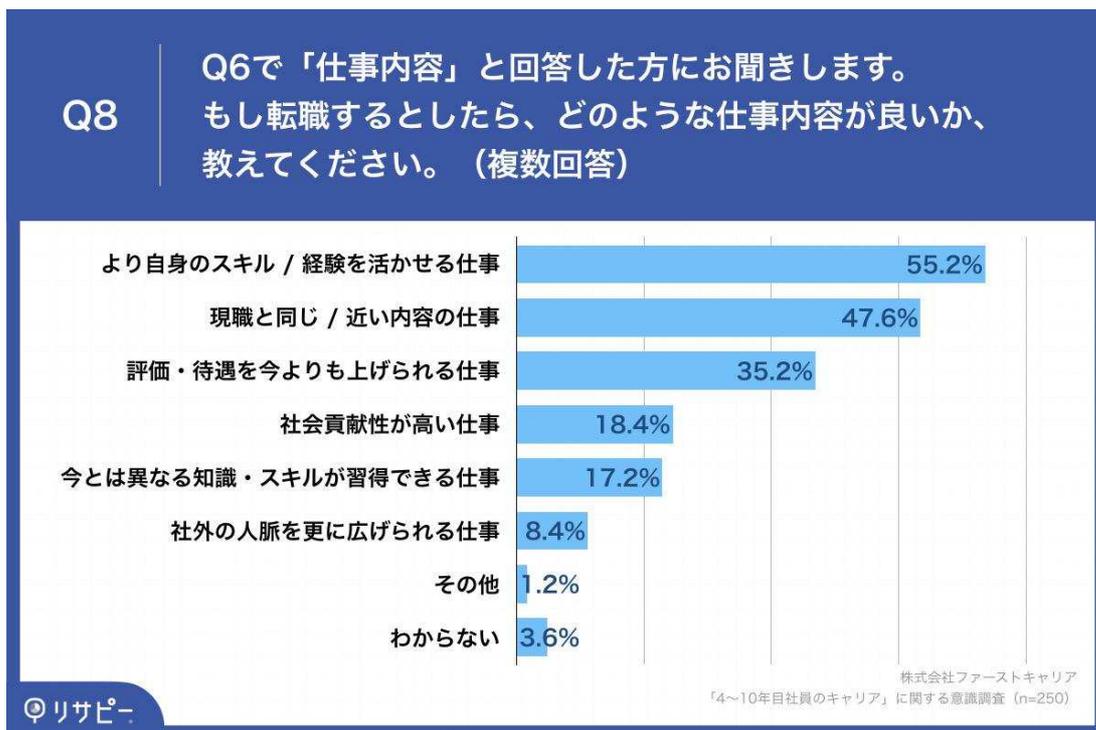
■「勤務地」重視の方の85.2%は、転職後も「現在の居住地周辺」で勤務希望

「Q7.Q6で「勤務地」と回答した方にお聞きます。もし転職するとしたら、どのような勤務地で働きたいか、教えてください。（複数回答）」(n=223)と質問したところ、「現在の居住地周辺」が85.2%、「現在居住していない都会」が17.9%、「自分・家族の出身地」が17.5%という回答となりました。



■「仕事内容」重視の方の55.2%が、転職後「より自身のスキル / 経験を活かせる仕事」を希望

「Q8.Q6で「仕事内容」と回答した方にお聞きます。もし転職するとしたら、どのような仕事内容が良いか、教えてください。（複数回答）」（n=250）と質問したところ、「より自身のスキル / 経験を活かせる仕事」が55.2%、「現職と同じ / 近い内容の仕事」が47.6%、「評価・待遇を今よりも上げられる仕事」が35.2%という回答となりました。



■大切にしたい価値観・考え方、「キャリアアップしたい気持ち」や「常にやりがいや社会貢献が感じられる仕事」の声

「Q9.あなたが今後も働いていく上で、大切にしたい価値観・考え方について、教えてください。（自由回答）」（n=321）と質問したところ、「キャリアアップしたい気持ち」や「常にやりがいや社会貢献が感じられる仕事」など206件の回答が得られました。

<自由回答・一部抜粋>

- ・31歳：キャリアアップしたい気持ち。
- ・28歳：常にやりがいや社会貢献が感じられる仕事。

- ・33歳：スキルアップや社風にも価値観があって、自分自身も成長できること。
- ・29歳：ワークライフバランスを大切にしながら積極的に自分の意見も発信できる会社。
- ・28歳：子育てと両立しやすい職場環境。
- ・32歳：人との繋がりを大事にする。
- ・33歳：社会の変化に対応して、アイデアを出し続けること。

■会社概要

会社名：株式会社ファーストキャリア

設立：2006年8月28日

代表者：代表取締役社長 瀬戸口 航

所在地：〒150-0013 東京都渋谷区恵比寿1-19-19 恵比寿ビジネスタワー7F

事業内容：企業内研修、人材開発コンサルティング、組織開発コンサルティング、組織調査・人事設計

URL：<https://firstcareer.co.jp/>

【本件に関するお問い合わせ先】

株式会社ファーストキャリア PR事務局

TEL：03-6447-4440 E-mail：firstcareer@ideatech.jp