



Press Release
報道関係各位

調査・レポート
2017年6月吉日

若手人材育成のファーストキャリア 2017年 新入社員育成のポイントは
～ 「自分」「ひと」「コト」の捉え方にアプローチする ～
～80社 17,000人の研修をもとに調査レポート発表～

新人・若手人材開発を支援する株式会社ファーストキャリア(本社:東京都渋谷区、代表:瀬戸口航)では、過去10年間に渡って新入社員研修現場での生の声や行動からその年の新入社員の傾向を分析し、入社後の対策についての考察を発表してまいりました。本年度の調査レポートができましたので貴紙(誌)にてご紹介いただければ幸いです。

調査概要

- ・ 実施期間: 2017年4月～5月
- ・ 対象: 80社 約17,000人 (一部上場企業、各業界におけるリーディングカンパニーなど)
- ・ 調査方法: 研修内外における行動の観察・発言内容からの推察、企業人事担当者・研修講師へのヒアリング
新入社員自身による自己評価内容の集約、など
- ・ 調査の特徴: ①実際の言動をもとに仮説を立て、示唆を抽出しているため、調査側の“恣意性を排除”し、
調査対象の“真実に焦点”をあてている (アンケート調査からの脱却)
②これまでの生活環境、社会背景、時代の変遷等、要因を複合的に考え、思考特性の根源となる“価値観の分析”に取り組んでいる
③“継続的な育成 / 成長の支援”を目的としており、各特性を踏まえた上での「育成のポイント」を導きだすことに重きをおいている

調査結果概要

■2017年度新入社員の傾向 (個別傾向)

- 自分の意思 / 意見を持ちながらも、相手や状況を見て、そこに自分を合わせようとすることができる。初めての相手 / 環境に対しても、あからさまに抵抗を示すのではなく、素直に受け入れようとする傾向が見られる。ただし、表層的に受け止めていることも多く、変化・成長につながりづらい側面がある
- また、多くの情報の中から、自分にとって必要な情報のみを取捨選択することに慣れており、仕事においても一定レベルの成果を素早く出すことが期待できそうである

<対 自分> ～ 自分らしさの承認 ～

- ◇ 「弱みも含めた“自分らしさ”を受け入れており、周囲にもそれを受け入れてもらうことを望んでいる
- ◇ 自身の特徴を認識しており、それを大切にしながら成長していこうという意欲がある

<対 ひと> ～ “同調性”の発揮 ～

- ◇ 相手が「不快に思うポイント」への感度が高く、素早く相手に合わせていこうとする
- ◇ 無用な衝突を避けるために、苦手な相手に対しては、無理のない距離・関わり方を意識しようとする

<対 コト> ～ “今、ここ、この瞬間”に反応 ～

- ◇ 「及第点」の基準値を経験的に捉えており、そこに向けて自然と動き出せる
- ◇ 仕事に対して“責任感”を持って取り組むだけでなく、感覚的に「楽しむ」ことへの意識も持っている

【調査に関するお問い合わせ】

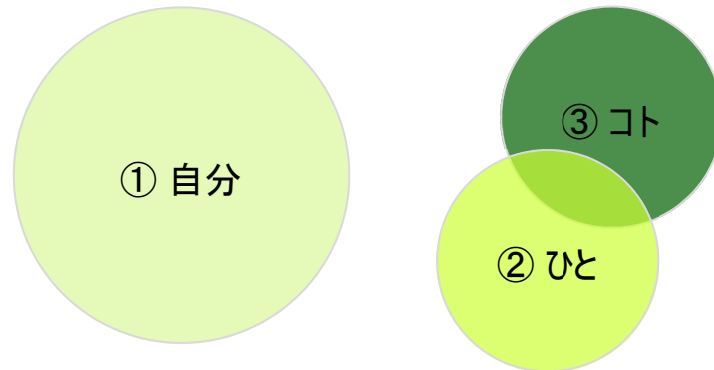
株式会社ファーストキャリア ナレッジ開発本部 星島 寛樹

TEL.03-3440-0013 FAX.03-3440-0014 E-mail h-hoshijima@firstcareer.co.jp



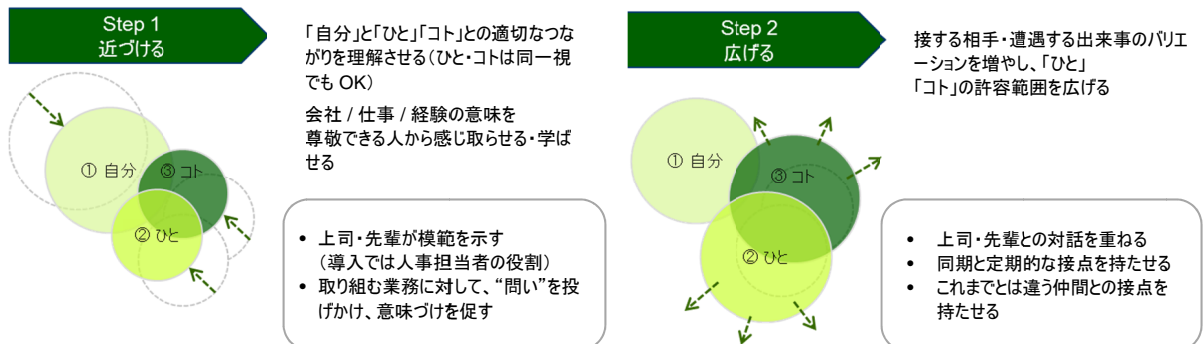
■2017年度新入社員の傾向（ものの見方 / とらえ方）

- 「自分」「ひと」「コト」など、要素同士の関わりへの意識が弱く、“適切な関係性”を見出せていない
- 「自分」と「ひと」「コト」が乖離していることに加え、「ひと」と「コト」を同一視してしまう傾向がある。「自分」への意識が比較的強く、「自分基点の行動」や「判断が自身の感覚値に寄り過ぎる」ことが見受けられる。一方で、権威ある存在の「言いなりになる」こともあり、行動が両極端に振れやすい
- 結果として、「行動が短期的 / 反動的」になったり、「偏ったものの見方」になっているようである



更なる成長に向けた“育成のポイント”

- 新入社員が持つ傾向を段階的に変えていくことで、「他者との関わり・捉え方」「出来事の捉え方」「自分自身の内省」がバランスよく位置づけられ、社会人としての変化・成長が行動変容として現れ、より質の高い仕事ができるようになっていく
- 指導側・育成側は、経験の付与やスキルのインプットだけでなく、根気強く対話などを重ねていく必要があり、逃げない・ぶれない姿勢が問われる



会社案内 / 代表ご紹介

株式会社ファーストキャリアは、人材開発事業を展開するセルムグループ・ホールディングス(売上げ約40億円)のグループ企業です。「企業人として大きく羽ばたいていこうとする若者のキャリア構築の支援」に特化した企業として、2006年8月に設立。「若手人材のプロフェッショナル化・ファーストキャリア(一番最初のキャリア)の構築」における、教育・研修サービスの提供、各種研修コンテンツの開発、若手人材のリサーチ活動などを通じて、「シゴトができる若者”づくり」に取り組んでいます

- | | | | |
|---------|---|--------|---|
| ・社名: | 株式会社ファーストキャリア | ・電話番号: | 03-3440-0013 |
| ・代表者: | 代表取締役社長 瀬戸口航 | ・設立: | 2006年8月28日 |
| ・事業内容: | ファーストキャリア構築期における人材の成長支援、
プロフェッショナル化支援 | ・資本金: | 4,234万円 |
| ・本社所在地: | 〒150-0013 東京都渋谷区恵比寿 1-19-19
恵比寿ビジネスタワー7F | ■ URL: | http://www.firstcareer.co.jp |

代表取締役 瀬戸口 航のご紹介

早稲田大学商学部卒。大手コンサルティング会社にて自動車業界を中心に新規事業開発支援・ビジネスプロセス構築などの各種コンサルティング業務に従事。研修・セミナー講師経験も豊富。その後、事業会社を経て2010年(株)ファーストキャリア入社。2012年にグループリーダー、2013年に企画開発本部長に就任、取締役として企画開発本部長を歴任、2016年4月より現職

【調査に関するお問い合わせ】

株式会社ファーストキャリア ナレッジ開発本部 星島 寛樹

TEL.03-3440-0013 FAX.03-3440-0014 E-mail h-hoshijima@firstcareer.co.jp